



# Den Haag

030

Retouradres: Postbus 12600, 2500 DJ Den Haag

Aan: de Gemeenteraad

**Datum**

11 mei 2021

**Onderwerp**

Afdoening motie 'Voer 'stage nieuwe stijl' ook in Den Haag in'  
RIS307397

**Ons kenmerk**

SZW/10067833

RIS307397

**Contactpersoon**

Ellen de Bekker

**Dienst**

Sociale Zaken en  
Werkgelegenheidsprojecten

**Afdeling**

Beleid, onderzoek en projecten

**Telefoonnummer**

14070

**E-mailadres**

Ellen.debekker@denhaag.nl

Uw raad heeft tijdens de bespreking 'Gedachtenwisseling over coronacrisis' op 16 december 2020 de door het raadslid de heer Grinwis ingediende motie 'Voer 'stage nieuwe stijl' ook in Den Haag in' (RIS307397) aangenomen. In de motie wordt het college verzocht om een stage nieuwe stijl voor recent afgestudeerden in Den Haag in te voeren.

De motie luidt als volgt:

*Constaterende, dat:*

- jongeren die op dit moment afstuderen, moeite hebben met het vinden van een passende baan door de coronacrisis;
- het grootste deel van de stijging (60%) aan toegekende WW-uitkeringen zich tot nu toe voordoet bij jongeren (tot 35 jaar);

*Overwegende, dat:*

- passende begeleiding na het afstuderen kan bijdragen aan het vinden van een geschikte baan;
- de Gemeente Leiden in samenwerking met bedrijven en andere organisaties een project is gestart getiteld 'stage nieuwe stijl', waarbij jongeren een werkervaringsplek en training krijgen aangeboden voor 24 uur in de week voor maximaal zes maanden;

*Verzoekt het college:*

- te onderzoeken of er behoefte is aan een 'stage nieuwe stijl' onder recent afgestudeerden, of er bedrijven zijn in de regio Haaglanden die hieraan zouden willen meewerken en welke rol de gemeente kan spelen om een dergelijk project te faciliteren,

In deze raadsmededeling informeert het college de raad over de afdoening van deze motie.

Het college merkt dat jongeren relatief hard geraakt zijn door de coronacrisis. Naast dat tijdelijke arbeidscontracten zijn opgezegd, het tekort aan stages en leerwerkplekken oploopt en er dreigende studievertraging en schooluitval zijn, hebben jongeren het moeilijker die nieuw de arbeidsmarkt betreden of met geringe werkervaring een baan zoeken. Ook op deze jongeren richten wij ons met de extra inzet op de jongerenaanpak, zoals aangekondigd in de recente commissiebrief over de begeleiding van jongeren (RIS306581) en aansluitend bij het sociaal economisch herstelplan (Bijlage 3 bij RIS 306618). Daarnaast informeren wij de raad over deze extra inzet op de jongerenaanpak met een commissiebrief over het voorkomen van voortijdig schooluitval en terugdringen en terugdringen jeugdwerkloosheid.

Ten aanzien van jongeren die nieuw de arbeidsmarkt betreden of met geringe werkervaring een baan zoeken is de inzet tweeledig.

Eenzijds is er vanuit de Human Capital Agenda van de Economic Board Zuid-Holland, de provincie Zuid-Holland, werkgevers en gemeenten een plan ontwikkeld waarbij Zuid-Hollandse werkgevers - deels gesubsidieerd - jonge mensen in dienst nemen voor een jaar met uitzicht op verlenging. Voor dit plan wordt aan bedrijven in Zuid-Holland (en daarmee dus ook binnen Haaglanden) gevraagd een jongere een jaar lang een arbeidscontract aan te bieden. Het gaat hierbij niet om stages zoals in de motie verzocht, maar om arbeidscontracten. Sinds januari 2021 kunnen hiervoor aanvragen worden ingediend. Ook vanuit de gemeente worden werkgevers hierop gewezen, waarbij de regie ligt bij de provincie Zuid-Holland. Zie hiervoor [www.kickstartyourcareer.nl](http://www.kickstartyourcareer.nl)

Anderzijds hebben wij als een van de grootste werkgevers in de regio Haaglanden ook een voorbeeldfunctie. De gemeente Den Haag zal als werkgever actief bijdragen aan het tegengaan van jeugdwerkloosheid. Vanuit onze werkgeversrol zet gemeente Den Haag in op 80 extra werkervaringsplekken en 80 extra stageplekken bovenop het bestaande pakket (gemiddeld 275 stageplaatsen per jaar). De werkervaringsplekken zijn ook voor jongeren die al een diploma op zak hebben, maar behoefte hebben aan werkervaring om aansluiting te vinden op de arbeidsmarkt. We zorgen voor een goede begeleiding van de mensen die de werkervaringsplekken en stageplekken invullen. Dit doen we ook met het oog op jongeren die dit het hardst nodig hebben (o.a. jongeren met een arbeidsbeperking en/of jongeren die onvoldoende toegerust zijn voor de arbeidsmarkt). De plannen zijn verder uitgewerkt in het kader van ons sociaal werkgeverschap en ook op basis van het sociaaleconomisch herstelplan. Inmiddels is gestart met de werving, matching, begeleiding en ontwikkeling van de jongeren die instromen op de werkervaringsplekken en stageplekken en de ondersteuning van onze organisatie hierbij.

Het college beschouwt de motie hiermee als afgedaan.

Het college van burgemeester en wethouders,  
de secretaris, de burgemeester,

Ilma Merx

Jan van Zanen