

RIS-nummer:

Schriftelijke vragen: Politie van Eenheid Den Haag op 'krepeersterkte'
Indiener: Pieter Grinwis, ChristenUnie/SGP

Datum: 18 juni 2019

Aan de voorzitter van de gemeenteraad,

Vanochtend publiceerde het Algemeen Dagblad het artikel¹ 'Politie van Eenheid Den Haag kampt met een zorgwekkende leegloop'. Daaruit blijkt dat het aantal agenten bij de Eenheid Den Haag in twee jaar tijd fors is afgenomen en dat ze nu naar eigen zeggen op 'krepeersterkte' zijn.

Overeenkomstig art. 30 van het Reglement van orde stelt het raadslid Pieter Grinwis (ChristenUnie/SGP) in aanvulling op de vragen van de PvdA en D66 de volgende vragen:

- 1) Is het college bekend met het genoemde artikel? Deelt het college de mening dat onderbezetting bij de politie een uiterst onwenselijke situatie is?
- 2) Hoe staan de effecten van de onderbezetting binnen de verschillende politieteams in Den Haag in verhouding tot elkaar? Hoe verhoudt zich deze ontwikkeling tot de situatie binnen de rest van de Eenheid? En tot de politie-eenheden in de andere G4-steden? En tot de overige politie-eenheden in de rest het land?
- 3) Kan het college aangeven hoe de stand van zaken is bij andere cruciale hulpdiensten in Den Haag, zoals de ambulance en de brandweer?

Geert de Jong van vakbond ANPV zegt in het artikel op 'krepeersterkte' te zitten. De onderbezetting en het hoge ziekteverzuim zorgen er onder andere voor dat mensen solliciteren naar banen buiten de politie.

- 4) Welke oorzaken zijn er voor het hoge ziekteverzuim, de genoemde uitstroom en de onderbezetting?
- 5) Wat voor gevolgen heeft deze onderbezetting voor de criminaliteitsbestrijding, de kwaliteit van de dienstverlening en de handhaving in onze stad?
- 6) Hoe kunnen initiatieven als Burgernet, BuurtPreventieTeams en politievrijwilligers bijdragen aan het ondervangen van de huidige tekorten c.q. aan het veilig en leefbaar houden van onze stad?

Veel zaken blijven liggen door een tekort aan mankracht. "Vooral onderzoeken naar criminaliteit in de wijken liggen onder druk."

- 7) Wat voor gevolgen heeft het tekort aan mankracht op de prioritering bij de politie? Welke zaken krijgen voorrang? Welke zaken blijven nu noodgedwongen liggen?

¹ <https://www.ad.nl/den-haag/politie-van-eenheid-den-haag-kampt-met-een-zorgwekkende-leegloop~adbe1b3b/>

- 8) Wat is de invloed van deze situatie op de openbare orde in de stad? Welke acties acht het college nodig of onderneemt het college om de openbare orde te blijven waarborgen?
- 9) Hoe kunnen de onder druk liggende onderzoeken naar criminaliteit in de wijk op een andere manier worden ondervangen?

Op wijkbureau's aan de randen van de stad is de situatie soms dramatisch. "Op wijkbureau Loosduinen werken officieel nog 87 man", stelt het artikel. Maar bij die 87 zitten ook ouderen met een ouderenregeling en aspiranten die nog geen volwaardig agenten zijn.

- 10) Hoe wordt er geprioriteerd op het gebied van bemensing van bureau's in heel Den Haag?
- 11) Kan het college een overzicht geven van de bezetting per wijkbureau, zowel formeel als feitelijk? Hoe is de verdeling per wijkbureau tussen volwaardige agenten, mensen met een ouderenregeling en aspiranten?
- 12) Met de casus Ypenburg in gedachten is het noodgedwongen sluiten van wijkbureau's niet alleen een theoretische kwestie. Bestaat het risico dat wijkbureaus zullen moeten sluiten door deze onderbezetting? Zo ja, om welke bureaus gaat dit? Welke stappen kan de gemeente zetten om zo'n sluiting te voorkomen?
- 13) Wat betekent deze situatie voor de norm van 1 wijkagent per 5000 inwoners in alle delen van Den Haag? Niet alleen gemiddeld, maar juist ook in de randen van de stad zoals Loosduinen? Graag ontvangen we een overzicht per wijk.
- 14) In het artikel wordt beschreven hoe groot de tekorten nu al zijn, terwijl de vergrijzingsklap er nog aankomt. Welke impact voorziet het college van de naderende vergrijzingsklap op de problemen van onderbezetting?
- 15) Welke gevolgen zal dat hebben voor de beschikbare ervaring en de beschikbare capaciteit om een goede overdracht te waarborgen in de politieteams?

De korpsleiding hoopt in 2023 het korps weer op sterkte te hebben, door het laten instromen van nog meer aspiranten en het werven van zij-instromers. Uit het jaarverslag 2018² blijkt dat Den Haag met 537 het grootste aantal aspiranten per eenheid (in fte) heeft.

- 16) Welke invloed heeft de huidige onderbezetting op het begeleiden en inwerken van deze nieuwe groep agenten? Hoe kan worden voorkomen dat aspiranten niet door een acuut hoge werkdruk in dezelfde negatieve spiraal terecht komen als waar nu sprake van is?
- 17) Welke oplossingen ziet het college om de negatieve spiraal van onderbezetting en ziekteverzuim om te keren en de Eenheid Den Haag weer op volle sterkte en onder een gezonde werkdruk te laten functioneren?

² <https://www.politie.nl/binaries/content/assets/politie/jaarverslag/2018/jaarverantwoording-2018.pdf>