



Den Haag

Datum

9 november 2022

Onderwerp

Antwoord van het college op de vragen van de raadsleden de dames Arp en Klokkenburg-Reedeker en de heer Sluijs, luidend: 'Positieve referentie voor ondermijnende ambtenaar'

BEANTWOORDING SCHRIFTELIJKE VRAGEN**Ons kenmerk**

DPZ/10401448
RIS313312

De raadsleden de dames Arp en Klokkenburg-Reedeker en de heer Sluijs hebben op 28 september 2022 een brief met daarin vier vragen aan de voorzitter van de gemeenteraad gericht. Overeenkomstig artikel 30 van het reglement van orde voor vergaderingen en andere werkzaamheden van de raad, beantwoordt het college deze vragen als volgt.

Op 27 september 2022 schreef Omroep West over een voormalig medewerker van de gemeente Den Haag die na haar ontslag vanwege het verduisteren van €640.000,- aan de slag is gegaan bij de gemeente Noordwijk en daar paspoorten heeft vervalst. In het artikel wordt aangegeven dat de persoon in kwestie bij het controleren van haar referenties een positief advies van de gemeente Den Haag heeft gekregen. Op de website Crimesite.nl wordt op 28 september 2022 geschreven dat er bijna geen controle is op de Verklaring omtrent Gedrag (VOG) die voor sommige functies moet worden aangeleverd.

- 1. Is het college bekend met het artikel "Vandana D. vervalst paspoorten voor criminelen: 'Schrok om wie het ging'" van het Omroep West van 27 september 2022? Is het college het met de SP, Hart voor Den Haag en ChristenUnie/SGP eens dat een gemeente die stelt dat ondermijning bestreden moet worden ook de verantwoordelijkheid heeft om ervoor te zorgen dat ondermijnende ex-ambtenaren niet binnen andere overheidsorganen gemakkelijk hun slag kunnen slaan? Zo ja, op welke wijze houdt het gemeentelijke integriteitsbeleid hier rekening mee? Zo nee, waarom niet?*

Ja, het college is bekend met bovengenoemd artikel. De gemeente is zich bewust van de risico's van ondermijning, deze moeten bestreden worden. Het is echter niet aan de gemeente om vooruitlopend op een strafrechtelijk onderzoek enige vorm van een beroepsverbod op te leggen. Zoals eerder toegezegd wordt de aankomende tijd het eigen screeningsbeleid verder aangescherpt.

- 2. Kan het college aangeven of het klopt dat de gemeente Den Haag een positief advies heeft gegeven na controle van de referenties van de ex-medewerker? Zo ja, op welke wijze gaat het college lering trekken uit deze fout? En kan het college aangeven of er in meer gevallen fout advies is gegeven bij het controleren van een referentie? Zo ja, hoeveel keer is dit voorgekomen? Zo nee, kan dat onderzocht worden?*

De gemeente Den Haag heeft ten aanzien van betrokkene geen positief advies gegeven aan derden. Referenties worden ook niet door de gemeente als organisatie gegeven, maar vinden over het algemeen plaats op persoonlijke titel. De gemeente registreert deze referentieverzoeken niet. Daar is ook geen enkele grondslag voor. Het is daarom niet mogelijk om een onderzoek in te stellen naar referentieverzoeken uit het verleden.

3. *Hoe en door wie worden referentieverzoeken afgehandeld en hoe worden deze gedocumenteerd?*

Hier is geen specifiek beleid voor. Het staat eenieder vrij om iemand als referent voor te dragen. Het kan gaan om oud-collega's of oud-leidinggevenden. Het is aan de potentiële nieuwe werkgever om een afweging te maken of en wie zal worden benaderd. Bij het geven van een advies op een referentieverzoek is de gemeente voorts gebonden aan de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG).

4. *Kan het college aangeven of het klopt dat nieuwe medewerkers een verouderde VOG kunnen aanleveren en zo op basis van incorrecte gegevens aan de slag kunnen bij de gemeente Den Haag? Zo ja, hoe gaat het college dit vanaf nu voorkomen?*

Dit klopt niet. Met de VOG wordt de maatschappelijke geschiktheid geverifieerd. Gemeentelijk beleid is dat een VOG bij elke indiensttreding wordt aangevraagd. Deze VOG is specifiek toegesneden op de functie van indiensttreding. In het Haags Personeelsreglement is vastgelegd dat nieuwe medewerkers vóór de datum van indiensttreding, de VOG bij de gemeente moeten hebben aangeleverd. In het mantelcontract met uitzendbureaus is eveneens vastgelegd dat een VOG een voorwaarde is voor inhuur door de gemeente.

Het college van burgemeester en wethouders,
de secretaris, de burgemeester,

Ilma Merx

Jan van Zanen